

Πίνακας δεικτών GRI STANDARDS

ΠΙΝΑΚΑΣ ΔΕΙΚΤΩΝ GRI STANDARD – ΕΠΙΠΕΔΟ ΣΥΜΜΟΡΦΩΣΗΣ “CORE” ΓΕΝΙΚΕΣ ΤΥΠΟΠΟΙΗΜΕΝΕΣ ΔΗΜΟΣΙΟΠΟΙΗΣΕΙΣ

ΔΕΙΚΤΗΣ	ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ	ΕΝΟΤΗΤΑ	ΣΕΛΙΔΑ
ΠΡΟΦΙΛ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΥ			
102-1	Όνομα του οργανισμού	1	13
102-2	Βασικές μάρκες, προϊόντα και υπηρεσίες του οργανισμού	1	14
102-3	Έδρα του οργανισμού	1.3	22
102-4	Περιοχές σημαντικής δραστηριοποίησης	1.3	22
102-5	Ιδιοκτησιακό καθεστώς και νομική μορφή	1	13
102-6	Αγορές που εξυπηρετούνται	Εγχώρια αγορά	
102-7	Μέγεθος του οργανισμού	1.4	23
102-8	Πληροφορίες για υπαλλήλους και λοιπούς εργαζόμενους	4.1	54-59
102-9	Εφοδιαστική αλυσίδα	1.5, 6.1	25, 86
102-10	Σημαντικές μεταβολές στον οργανισμό και στην εφοδιαστική αλυσίδα	Δεν υπήρξαν σημαντικές μεταβολές	
102-11	Αρχή της πρόληψης	3.1	44-46
102-12	Εξωτερικές πρωτοβουλίες που υποστηρίζονται	3.3	49, 50
102-13	Συμμετοχή σε ενώσεις και οργανισμούς	2.2	38
ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΗ			
102-14	Δήλωση του υψηλότερα ιστάμενου υπευθύνου λήψης αποφάσεων του οργανισμού	Μήνυμα της Διοίκησης	4, 5
ΗΘΙΚΗ ΚΑΙ ΑΚΕΡΑΙΟΤΗΤΑ			
102-16	Αξίες, αρχές, πρότυπα και κανόνες συμπεριφοράς	1.2, 3.1, 3.2, 3.3	18, 19, 42, 46, 47, 49, 50
ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗ			
102-18	Δομή διακυβέρνησης	3.1	43
ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΕΝΔΙΑΦΕΡΟΜΕΝΩΝ ΜΕΡΩΝ			
102-40	Κατάλογος των ομάδων ενδιαφερόμενων μερών	2.2	35
102-41	Συμφωνίες συλλογικής διαπραγμάτευσης	4.4	63
102-42	Αναγνώριση και επιλογή των ενδιαφερόμενων μερών	2.2	35
102-43	Προσέγγιση της εμπλοκής με τα ενδιαφερόμενα μέρη	2.2	37
102-44	Βασικά θέματα και προβληματισμοί που προέκυψαν σε συνεργασία με τα ενδιαφερόμενα μέρη	2.2	36
ΠΡΑΚΤΙΚΕΣ ΑΠΟΤΥΠΩΣΗΣ			
102-45	Οντότητες που περιλαμβάνονται στις ενοποιημένες οικονομικές καταστάσεις	Δεν συμπεριλαμβάνονται άλλες εταιρείες στις οικονομικές καταστάσεις της ΠΑΕΓΑΕ	

ΠΙΝΑΚΑΣ ΔΕΙΚΤΩΝ GRI STANDARD – ΕΠΙΠΕΔΟ ΣΥΜΜΟΡΦΩΣΗΣ “CORE” ΓΕΝΙΚΕΣ ΤΥΠΟΠΟΙΗΜΕΝΕΣ ΔΗΜΟΣΙΟΠΟΙΗΣΕΙΣ

ΔΕΙΚΤΗΣ	ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ	ΕΝΟΤΗΤΑ	ΣΕΛΙΔΑ
102-46	Διαδικασία καθορισμού του περιεχομένου του απολογισμού και των ορίων των θεμάτων	2.1	30
102-47	Κατάλογος ουσιαστικών θεμάτων	2.1	32, 33
102-48	Αναθεωρήσεις πληροφοριών	Δεν υπήρξαν σημαντικές αναθεωρήσεις	
102-49	Σημαντικές αλλαγές στο πεδίο ή στην οριοθέτηση των θεμάτων	Δεν υπήρξαν σημαντικές αναθεωρήσεις	
102-50	Περίοδος αναφοράς	1.1	16
102-51	Ημερομηνία του πιο πρόσφατου απολογισμού	Απολογισμός Εταιρικής Υπευθυνότητας 2016	
102-52	Διάρκεια του κύκλου απολογισμού	1.1	16
102-53	Υπεύθυνος επικοινωνίας για ερωτήματα σχετικά με τον απολογισμό	1.1	17
102-54	Επίπεδο κάλυψης σύμφωνα με τα GRI STANDARDS	1.1	16
102-55	Ευρετήριο περιεχομένου του GRI	Πίνακας δεικτών GRI STANDARDS	96-101
102-56	Εξωτερική διασφάλιση	Χωρίς διασφάλιση πιστοποίησης	

ΠΙΝΑΚΑΣ ΔΕΙΚΤΩΝ GRI STANDARD – ΕΠΙΠΕΔΟ ΣΥΜΜΟΡΦΩΣΗΣ “CORE” ΕΙΔΙΚΕΣ ΤΥΠΟΠΟΙΗΜΕΝΕΣ ΔΗΜΟΣΙΟΠΟΙΗΣΕΙΣ

ΔΕΙΚΤΗΣ	ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ	ΕΝΟΤΗΤΑ	ΣΕΛΙΔΑ
ΟΙΚΟΝΟΜΙΑ			
ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΕΠΙΔΟΣΗ			
GRI 103: Διοικητική προσέγγιση	103-1 Επεξήγηση του ουσιαστικού θέματος και του ορίου του θέματος	1.4, 2.1	23, 32, 33
	103-2 Η Διοικητική προσέγγιση και οι συνιστώσες της	Μήνυμα της Διοίκησης, 1.2, 1.4	4, 18, 19, 23, 24
	103-3 Αξιολόγηση της διοικητικής προσέγγισης	1.2, 1.4	18, 19, 23, 24
GRI 201: Οικονομική επίδοση	201-1 Άμεση οικονομική αξία που παράγεται και διανέμεται	1.4	23, 24
	201-2 Χρηματοοικονομικές επιδράσεις και άλλοι κίνδυνοι και ευκαιρίες λόγω της κλιματικής αλλαγής	3.2	48
	201-3 Κάλυψη των υποχρεώσεων σχετικά με τις καθορισμένες παροχές του οργανισμού και άλλα συνταξιοδοτικά προγράμματα	1.4	24
	201-4 Οικονομική βοήθεια από το κράτος	Δεν υπήρξε καμία χρηματοοικονομική βοήθεια από κρατικούς φορείς	

ΠΙΝΑΚΑΣ ΔΕΙΚΤΩΝ GRI STANDARD – ΕΠΙΠΕΔΟ ΣΥΜΜΟΡΦΩΣΗΣ “CORE”
ΕΙΔΙΚΕΣ ΤΥΠΟΠΟΙΗΜΕΝΕΣ ΔΗΜΟΣΙΟΠΟΙΗΣΕΙΣ

ΔΕΙΚΤΗΣ	ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ	ΕΝΟΤΗΤΑ	ΣΕΛΙΔΑ
---------	-----------	---------	--------

ΠΑΡΟΥΣΙΑ ΣΤΗΝ ΑΓΟΡΑ

GRI 103: Διοικητική προσέγγιση	103-1 Επεξήγηση του ουσιαστικού θέματος και του ορίου του θέματος	2.1, 6.2	32, 33, 86
	103-2 Η Διοικητική προσέγγιση και οι συνιστώσες της	Μήνυμα της Διοίκησης, 1.2, 6.2	4, 5, 18, 19, 86
	103-3 Αξιολόγηση της διοικητικής προσέγγισης	1.2, 6.2	18, 19, 86
GRI 202: Παρουσία στην αγορά	GRI 202-2 Ποσοστό ανώτερων στελεχών που προέρχονται από την τοπική κοινότητα	4.1, 6.2	59, 86

ΕΜΜΕΣΕΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΕΣ ΕΠΙΔΡΑΣΕΙΣ

GRI 103: Διοικητική προσέγγιση	103-1 Επεξήγηση του ουσιαστικού θέματος και του ορίου του θέματος	2.1, 6.1, 6.2	32, 33, 86
	103-2 Η Διοικητική προσέγγιση και οι συνιστώσες της	Μήνυμα της Διοίκησης, 1.2, 6, 6.1, 6.2	4, 5, 18, 19, 85, 86
	103-3 Αξιολόγηση της διοικητικής προσέγγισης	6.1, 6.2	86
GRI 203: Έμμεσες οικονομικές επιδράσεις	203-2 Σημαντικές έμμεσες οικονομικές επιδράσεις	6.1, 6.2	86

ΠΡΑΚΤΙΚΕΣ ΠΡΟΜΗΘΕΥΤΩΝ

GRI 103: Διοικητική προσέγγιση	103-1 Επεξήγηση του ουσιαστικού θέματος και του ορίου του θέματος	1.5, 2.1, 6.1	25, 32, 33, 86
	103-2 Η Διοικητική προσέγγιση και οι συνιστώσες της	Μήνυμα της Διοίκησης, 1.5, 6, 6.1	4, 5, 25, 85, 86
	103-3 Αξιολόγηση της διοικητικής προσέγγισης	1.5, 6.1	25, 86
GRI 204: Πρακτικές προμηθευτών	204-1 Ποσοστό του προϋπολογισμού προμηθειών που δαπανήθηκε σε τοπικούς προμηθευτές	6.2	86

ΚΑΤΑΠΟΛΕΜΗΣΗ ΤΗΣ ΔΙΑΦΘΟΡΑΣ

GRI 103: Διοικητική προσέγγιση	103-1 Επεξήγηση του ουσιαστικού θέματος και του ορίου του θέματος	2.1, 3.1	32, 33, 42, 46
	103-2 Η Διοικητική προσέγγιση και οι συνιστώσες της	Μήνυμα της Διοίκησης, 3, 3.1	4, 5, 41, 42, 46
	103-3 Αξιολόγηση της διοικητικής προσέγγισης	3.1	42, 46
GRI 205: Καταπολέ- μηση της διαφθοράς	205-2 Επικοινωνία και κατάρτιση σχετικά με πολιτικές και διαδικασίες κατά της διαφθοράς	3.1	42, 46
	205-3 Επιβεβαιωμένα περιστατικά διαφθοράς και διορθωτικές ενέργειες	Δεν αναφέρθηκαν σχετικά περιστατικά διαφθοράς	

ΠΙΝΑΚΑΣ ΔΕΙΚΤΩΝ GRI STANDARD – ΕΠΙΠΕΔΟ ΣΥΜΜΟΡΦΩΣΗΣ “CORE”
ΕΙΔΙΚΕΣ ΤΥΠΟΠΟΙΗΜΕΝΕΣ ΔΗΜΟΣΙΟΠΟΙΗΣΕΙΣ

ΔΕΙΚΤΗΣ	ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ	ΕΝΟΤΗΤΑ	ΣΕΛΙΔΑ
---------	-----------	---------	--------

ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ

ΥΛΙΚΑ

GRI 103: Διοικητική προσέγγιση	103-1 Επεξήγηση του ουσιαστικού θέματος και του ορίου του θέματος	2.1, 5.1	32, 33, 70
	103-2 Η Διοικητική προσέγγιση και οι συνιστώσες της	Μήνυμα της Διοίκησης, 1.2, 5, 5.1	4, 5, 18, 69, 70
GRI 301: Υλικά	103-3 Αξιολόγηση της διοικητικής προσέγγισης	5.1	70
	301-1 Υλικά που χρησιμοποιούνται κατά βάρος ή όγκο	5.1	70
	301-2 Ανακυκλωμένα υλικά που χρησιμοποιούνται	5.1	70

ΕΝΕΡΓΕΙΑ

GRI 103: Διοικητική προσέγγιση	103-1 Επεξήγηση του ουσιαστικού θέματος και του ορίου του θέματος	2.1, 5.2	32, 33, 71
	103-2 Η Διοικητική προσέγγιση και οι συνιστώσες της	Μήνυμα της Διοίκησης, 1.2, 5, 5.2	4, 5, 18, 69, 71
	103-3 Αξιολόγηση της διοικητικής προσέγγισης	3.3, 5.2	50, 71
GRI 302: Ενέργεια	302-1 Κατανάλωση ενέργειας εντός του οργανισμού	5.2	72
	302-2 Κατανάλωση ενέργειας εκτός του οργανισμού	5.2	72
	302-4 Μείωση της κατανάλωσης ενέργειας	5.2	72, 73

ΝΕΡΟ

GRI 103: Διοικητική προσέγγιση	103-1 Επεξήγηση του ουσιαστικού θέματος και του ορίου του θέματος	2.1, 5.3	32, 33, 73-75
	103-2 Η Διοικητική προσέγγιση και οι συνιστώσες της	Μήνυμα της Διοίκησης, 1.2, 5, 5.3	4, 5, 18, 69, 73-75
	103-3 Αξιολόγηση της διοικητικής προσέγγισης	5.3	73-75
GRI 303: Νερό	303-1 Συνολική κατανάλωση νερού με βάση την πηγή	5.3	74

ΕΚΠΟΜΠΕΣ

GRI 103: Διοικητική προσέγγιση	103-1 Επεξήγηση του ουσιαστικού θέματος και του ορίου του θέματος	2.1, 5.4	32, 33, 76, 78
	103-2 Η Διοικητική προσέγγιση και οι συνιστώσες της	Μήνυμα της Διοίκησης, 1.2, 5, 5.4	4, 5, 18, 69, 76, 78
	103-3 Αξιολόγηση της διοικητικής προσέγγισης	3.3, 5.4	50, 76, 78

ΠΙΝΑΚΑΣ ΔΕΙΚΤΩΝ GRI STANDARD – ΕΠΙΠΕΔΟ ΣΥΜΜΟΡΦΩΣΗΣ “CORE”
ΕΙΔΙΚΕΣ ΤΥΠΟΠΟΙΗΜΕΝΕΣ ΔΗΜΟΣΙΟΠΟΙΗΣΕΙΣ

ΔΕΙΚΤΗΣ	ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ	ΕΝΟΤΗΤΑ	ΣΕΛΙΔΑ
GRI 305: Εκπομπές	305-1 Άμεσες εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου (Scope 1)	5.4	77, 78
	305-2 Έμμεσες εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου (Scope 2)	5.4	77, 78
	305-3 Άλλες έμμεσες εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου (Scope 3)	5.4	77, 78
	305-5 Μείωση εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου	5.4	79
ΕΚΡΟΕΣ ΚΑΙ ΑΠΟΒΛΗΤΑ			
GRI 103: Διοικητική προσέγγιση	103-1 Επεξήγηση του ουσιαστικού θέματος και του ορίου του θέματος	2.1, 5.5	32, 33, 80
	103-2 Η Διοικητική προσέγγιση και οι συνιστώσες της	Μήνυμα της Διοίκησης, 1.2, 5, 5.5	4, 5, 18, 69, 80
	103-3 Αξιολόγηση της διοικητικής προσέγγισης	5.5	80
GRI 306: Εκροές και απόβλητα	306-1 Απόρριψη νερού με βάση την ποιότητα και τον προορισμό	5.5	80
	306-2 Απόβλητα με βάση τον τύπο και τη μέθοδο απόρριψης	5.5	80
ΚΟΙΝΩΝΙΑ			
ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ			
GRI 103: Διοικητική προσέγγιση	103-1 Επεξήγηση του ουσιαστικού θέματος και του ορίου του θέματος	2.1, 4.1, 4.4	32, 33, 54, 63
	103-2 Η Διοικητική προσέγγιση και οι συνιστώσες της	Μήνυμα της Διοίκησης, 1.2, 4, 4.1, 4.4	4, 5, 19, 53, 54, 63
	103-3 Αξιολόγηση της διοικητικής προσέγγισης	4.1, 4.4	54, 63
GRI 401: Απασχόληση	401-1 Προσλήψεις και κινήσεις προσωπικού	4.1	56, 57
	401-2 Παροχές που παρέχονται στους υπαλλήλους πλήρους απασχόλησης που δεν παρέχονται σε προσωρινούς ή μερικής απασχόλησης εργαζόμενους	4.4	63, 64
	401-3 Γονική άδεια	4.4	64
ΥΓΕΙΑ ΚΑΙ ΑΣΦΑΛΕΙΑ			
GRI 103: Διοικητική προσέγγιση	103-1 Επεξήγηση του ουσιαστικού θέματος και του ορίου του θέματος	2.1, 4.2	32, 33, 60
	103-2 Η Διοικητική προσέγγιση και οι συνιστώσες της	Μήνυμα της Διοίκησης, 1.2, 4, 4.2	4, 5, 19, 53, 60
	103-3 Αξιολόγηση της διοικητικής προσέγγισης	4.2	60
GRI 403: Υγεία και ασφάλεια στην εργασία	403-2 Τύπος τραυματισμού και ποσοστά τραυματισμού, επαγγελματικές ασθένειες, χαμένες ημέρες εργασίας και συνολικός αριθμός θανάτων που σχετίζονται με την εργασία	4.2	60

ΠΙΝΑΚΑΣ ΔΕΙΚΤΩΝ GRI STANDARD – ΕΠΙΠΕΔΟ ΣΥΜΜΟΡΦΩΣΗΣ “CORE”
ΕΙΔΙΚΕΣ ΤΥΠΟΠΟΙΗΜΕΝΕΣ ΔΗΜΟΣΙΟΠΟΙΗΣΕΙΣ

ΔΕΙΚΤΗΣ	ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ	ΕΝΟΤΗΤΑ	ΣΕΛΙΔΑ
ΚΑΤΑΡΤΙΣΗ ΚΑΙ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ			
GRI 103: Διοικητική προσέγγιση	103-1 Επεξήγηση του ουσιαστικού θέματος και του ορίου του θέματος	2.1, 4.3	32, 33, 61
	103-2 Η Διοικητική προσέγγιση και οι συνιστώσες της	Μήνυμα της Διοίκησης, 1.2, 4, 4.3	4, 5, 19, 53, 61
	103-3 Αξιολόγηση της διοικητικής προσέγγισης	4.3	61
GRI 404: Κατάρτιση και εκπαίδευση	404-1 Μέσος όρος ωρών εκπαίδευσης ανά έτος ανά εργαζόμενο	4.3	62
	404-2 Προγράμματα για τη διαχείριση των δεξιοτήτων και τη δια βίου μάθηση των εργαζομένων	4.2, 4.3	60, 61, 62
ΔΙΑΦΟΡΕΤΙΚΟΤΗΤΑ ΚΑΙ ΙΣΕΣ ΕΥΚΑΙΡΙΕΣ			
GRI 103: Διοικητική προσέγγιση	103-1 Επεξήγηση του ουσιαστικού θέματος και του ορίου του θέματος	2.1, 4.5	32, 33, 65
	103-2 Η Διοικητική προσέγγιση και οι συνιστώσες της	4.5	65
	103-3 Αξιολόγηση της διοικητικής προσέγγισης	4.5	65
GRI 405: Διαφορετικότητα και ίσες ευκαιρίες	405-1 Διαφορετικότητα στους φορείς διακυβέρνησης και στους εργαζομένους	4.1	59
	405-2 Αναλογία του βασικού μισθού και της αμοιβής των γυναικών προς αυτά των ανδρών	Δεν γίνεται καμία διάκριση ανάμεσα στους εργαζόμενους. Όλοι οι εργαζόμενοι αντιμετωπίζονται με τον ίδιο τρόπο και αμείβονται σύμφωνα με τις προδιαγραφές και τις απαιτήσεις της θέσης εργασίας.	
ΠΑΙΔΙΚΗ ΕΡΓΑΣΙΑ			
GRI 103: Διοικητική προσέγγιση	103-1 Επεξήγηση του ουσιαστικού θέματος και του ορίου του θέματος	2.1, 4.5	32, 33, 65, 66
	103-2 Η Διοικητική προσέγγιση και οι συνιστώσες της	4.5	65
	103-3 Αξιολόγηση της διοικητικής προσέγγισης	4.5	65
GRI 408: Παιδική εργασία	408-1 Λειτουργίες της εταιρείας και προμηθευτών που αναγνωρίστηκαν να υπάρχει υψηλός κίνδυνος για περιστατικά παιδικής εργασίας	4.5	65
ΕΞΑΝΑΓΚΑΣΤΙΚΗ ΕΡΓΑΣΙΑ			
GRI 103: Διοικητική προσέγγιση	103-1 Επεξήγηση του ουσιαστικού θέματος και του ορίου του θέματος	2.1, 4.5	32, 33, 65, 66
	103-2 Η Διοικητική προσέγγιση και οι συνιστώσες της	4.5	65
	103-3 Αξιολόγηση της διοικητικής προσέγγισης	4.5	65
GRI 409: Εξαναγκαστική εργασία	409-1 Λειτουργίες της εταιρείας και προμηθευτών που αναγνωρίστηκαν να υπάρχει υψηλός κίνδυνος για περιστατικά εξαναγκαστικής εργασίας	4.5	65



Στόχοι Βιώσιμης Ανάπτυξης (SDGs)

Οι 17 Στόχοι Βιώσιμης Ανάπτυξης (SDGs) θεσπίστηκαν από τον ΟΗΕ και έχουν ορίζοντα υλοποίησης μέχρι το 2030. Σκοπό έχουν τη μελλοντική διεθνή ανάπτυξη, δίνοντας τέλος στη φτώχεια, καταπολεμώντας τις ανισότητες και αντιμετωπίζοντας την κλιματική αλλαγή. Οι Στόχοι Βιώσιμης Ανάπτυξης διαμορφώθηκαν και υιοθετήθηκαν από 193 Κράτη μέλη του ΟΗΕ, μεταξύ των οποίων βρίσκεται και η Ελλάδα. Η ΠΑΕΓΑΕ αναγνωρίζει την αξία της υπεύθυνης επιχειρηματικότητας, υποστηρίζοντας αυτήν την εθελοντική προσπάθεια και καλύπτοντας μέρος των Στόχων Βιώσιμης Ανάπτυξης.



Μελλοντικός μας στόχος αποτελεί η αξιολόγηση και ο επαναπροσδιορισμός των δράσεων αειφορίας που υλοποιούμε, με σκοπό την εναρμόνιση και την κάλυψη των υπόλοιπων Στόχων Βιώσιμης Ανάπτυξης που σχετίζονται με τη δραστηριότητά της.



Πίνακας UN Global Compact

Οι 10 αρχές του UN Global Compact

Αρχές UNGC	Αντιστοιχία με GRI δείκτες	Ενότητες
Ανθρώπινα Δικαιώματα		
1^η Αρχή - Οι επιχειρήσεις οφείλουν να σέβονται και να υποστηρίζουν την προστασία των διεθνώς διακηρυγμένων ανθρωπίνων δικαιωμάτων	205-3, 401-3, 405-1, 405-2, 408-1, 409-1,	Άνθρωποι, Κοινωνία, Αγορά
2^η Αρχή - Οι επιχειρήσεις οφείλουν να εξασφαλίσουν ότι δεν εμπλέκονται σε παραβιάσεις ανθρωπίνων δικαιωμάτων	205-3, 408-1, 409-1	Άνθρωποι, Κοινωνία
Εργασία		
3^η Αρχή - Οι επιχειρήσεις οφείλουν να προασπίζουν την ελευθερία του συνεταιρίζεσθαι και την αποτελεσματική αναγνώριση του δικαιώματος της συλλογικής διαπραγμάτευσης	102-41, 205-3	Άνθρωποι, Κοινωνία
4^η Αρχή - Οι επιχειρήσεις οφείλουν να προασπίζουν την εξάλειψη κάθε μορφής αναγκαστικής και υποχρεωτικής εργασίας	409-1	Άνθρωποι
5^η Αρχή - Οι επιχειρήσεις οφείλουν να προασπίζουν την ουσιαστική κατάργηση της παιδικής εργασίας	408-1	Άνθρωποι
6^η Αρχή - Οι επιχειρήσεις οφείλουν να προασπίζουν την εξάλειψη των διακρίσεων όσον αφορά την απασχόληση και τις προσλήψεις	405-1, 405-2	Άνθρωποι
Περιβάλλον		
7^η Αρχή - Οι επιχειρήσεις οφείλουν να υποστηρίζουν μια προληπτική προσέγγιση για τις περιβαλλοντικές προκλήσεις	301-2, 302-1, 302-2, 303-1, 305-1, 305-2, 305-3, 305-5, 306-1, 306-2	Περιβάλλον
8^η Αρχή - Οι επιχειρήσεις οφείλουν να αναλαμβάνουν πρωτοβουλίες για την ενίσχυση της περιβαλλοντικής υπευθυνότητας	301-1, 301-2, 302-1, 302-2, 302-4, 303-1, 304-1, 304-2, 304-3, 305-1, 305-2, 305-3, 305-5, 306-1, 306-2, 307-1	Περιβάλλον
9^η Αρχή - Οι επιχειρήσεις οφείλουν να ενθαρρύνουν την ανάπτυξη και τη διάδοση φιλικών προς το περιβάλλον τεχνολογιών	301-2, 302-4, 305-5	Περιβάλλον
Καταπολέμηση της Διαφθοράς		
10^η Αρχή - Οι επιχειρήσεις οφείλουν να αντιτίθενται σε όλες τις μορφές διαφθοράς, συμπεριλαμβανομένου του εκβιασμού και της δωροδοκίας	205-2, 205-3	Κοινωνία